



*Ministero dell'Istruzione e del merito*



**Istituto Comprensivo Lagonegro**

(Comuni Lagonegro e Rivello)

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria I Grado

Piazza della Repubblica s.n.c. 85042 **Lagonegro (PZ)**

Email: [pzic85200x@istruzione.it](mailto:pzic85200x@istruzione.it) Sito web: [www.iclagonegro.edu.it](http://www.iclagonegro.edu.it)

Pec: [pzic85200x@pec.istruzione.it](mailto:pzic85200x@pec.istruzione.it) C.F.: 91002130762 - Codice Univoco: UFOXFT

Tel.: 0973/21037 – Fax: 0973/233664

ISTITUTO COMPrensIVO - LAGONEGRO

Prot. 0007864 del 12/12/2024

II-10 (Uscita)

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2024/2025**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **Premesso che**

- In data 12 Dicembre 2024, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Lagonegro e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTI** i verbali dei Collegi dei Docenti in cui vengono individuate le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF (verbale n. 1 del 02/09/2024, verbale n. 2 del 13/09/2024, verbale n. 4 del 18/11/2024;

**VISTO** il verbale n. 3 Collegio dei Docenti del 16/10/2024 e verbale n. 4 del 18/11/2024 in cui vengono deliberate le attività progettuali dell' a.s. 2024/2025;

**VISTO** il Piano delle Attività del personale ATA, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTI** gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente Scolastico in data 13/09/2024;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 12 Dicembre 2024 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 19/04/2018;

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

#### **RELAZIONE**

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 12 Dicembre 2024:

*Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. di Lagonegro e mira a favorire:*

- *la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;*
- *la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;*
- *l'acquisizione delle competenze chiave e la realizzazione di un curriculum verticale;*
- *la valorizzazione professionale del personale docente e ATA ed una più efficace organizzazione del lavoro;*
- *il benessere di tutto il personale e degli studenti, favorendo l'inclusione di tutti e di ciascuno;*
- *la presenza attiva e propositiva della scuola all'interno del territorio.*

*L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.*

*Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.*

*Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:*

- ✓ *Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 elaborato dal C.d.D. del 20/12/2021;*
- ✓ *Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA a.s. 2024/2025;*
- ✓ *Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2024/2025;*

*L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:*

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- *migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;*
- *promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.*

### **Risorse Stabili e consolidate**

*E' stata accertata l'assegnazione del MOF per l'A.S. 2024/2025 da parte del M.I.M. con la consistenza di cui al seguente prospetto:*

<b>M.O.F. A.S. 2024/2025 EROGAZIONE E CARICAMENTO A SISTEMA SICOGE POS PZ432</b>	
<b>PARAMETRI</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
<b>F.I.S.</b>	€ 43.252,48
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	€ 3.619,22
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	€ 2.788,08
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI COLLEGHI</b>	€ 2.193,46
<b>ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA</b>	€ 576,76
<b>VALORIZZAZIONE DOCENTI A T.I. IN SERVIZIO PER ALMENO UN TRIENNIO (AGENDA SUD)</b>	€ 1.878,64
<b>FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</b>	€ 10.039,83
<b>MOF COMPLESSIVO A.S. 2024/2025</b>	<b>€ 64.348,47</b>

*L'assegnazione, del M.O.F. complessivo per l'A.S. 2024/2025 è stato comunicato con nota M.I.M. Prot. 36704 del 30/09/2024. Alla data odierna si rimane in attesa dell'erogazione e caricamento sul sistema SICOGE e sul POS PZ432.*

**Risorse Variabili – Economie Disponibili a sistema**

*Le economie lordo dipendente visualizzabili sul sistema Sicoge e sul Pos 432 dell'Istituto e disponibili per la contrattazione integrativa di Istituto dell'A.S. 2024/2025, sono le seguenti:*

*€ 1.557,37 (Economie da F.I.S. anno scolastico 2023/2024).*

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto: 12/12/2024</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>A.S. 2024/2025 dal 01/09/2024 al 31/08/2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Vito CARLOMAGNO
	RSU DI ISTITUTO Componenti:
	DI NAPOLI Pasquale SNALS
	MANZOLLILLO Maria CGIL
	TROCCOLI Giuseppina SNALS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLFSUR- -SNALS-

		<p>CONFESAL-FED.GILDA/UNAMS-ANIEF.</p> <p>Firmatarie del contratto: OO.SS. non pervenute</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale <b>DOCENTE E ATA</b> dell'I.C. di Lagonegro a tempo determinato ed indeterminato</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</li> <li>- Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</li> <li>- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</li> <li>- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>- Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p>L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2023/2024, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p>I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa</p>

certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -**

**Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.**

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

**Come da vigenti disposizioni dell' ANAC per le Istituzioni scolastiche è stato adottato in seguito all'approvazione del Consiglio di Istituto con delibera n. 14 punto 2 del 25/11/2020 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Web dell'Istituto**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. di Lagonegro.

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -**

**Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.**

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -**

**Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.**

**Eventuali osservazioni:**

*La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:*

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

**MODULO 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili***

***Sequenza normativa dell'articolato contrattuale***

*Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 12/12/2024, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.*

*Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:*

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;*
- CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;*
- Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;*
- Sequenza contrattuale del 25/7/2008;*
- Avviso di assegnazione MOF per l'A.S. 2024/2025 nota M.I.M. Prot. 36704 del 30/09/2024;*

- *Intesa tra M.I.M. e OO.SS. del 26/09/2024 concernente l'assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno scolastico 2024/2025;*
- *Regolamento d'Istituto;*
- *D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;*
- *Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2024/2025;*
- *Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato dal Collegio dei docenti adottato dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2024/2025.*

*Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei Docenti (prot. 5944 del 30/09/2024) e al Piano di lavoro del Personale ATA redatto dal D.S.G.A. (prot. 5470 del 18/09/2024) e adottato con provvedimento del D.S. (prot. 5471 del 18/09/2024), nonché al PTOF approvato per l'A.S. 2024/2025;*

***Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.***

***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili***

***Personale docente:***

	<b><i>Risorse anno scolastico 2024/2025 (Lordo Dipendente)</i></b>
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 29.050,00
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.500,00
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 1.750,00
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.619,22
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 576,76
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	===
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Valorizzazione professionalità docenti a T.I. in servizio per almeno un triennio nella medesima istituzione scolastica e coinvolti nel piano Agenda Sud</i>	€ 1.878,64
<b><i>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</i></b>	<b>€ 40.374,62</b>

**Personale ATA:**

	<b>Risorse anno scolastico 2024/2025 (Lordo Dipendente)</b>
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 14.700,00
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 5.849,68
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	=====
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	€ 2.788,08
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>	<b>€ 23.337,76</b>

**CONCLUSIONI**

Si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, pubblicazione della Contrattazione d'istituto a.s. 2024/2025, sottoscritta in data 12/12/2024, sul sito web dell'istituzione scolastica [www.iclagonegro.edu.it](http://www.iclagonegro.edu.it) e su amministrazione trasparente allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Lagonegro, 12/12/2024



Dirigente Scolastico  
Prof. Vito CARLOMADONNO